

# ANLAGE ZUR PERSONALAKTE

weitere Beschäftigungen/Mehrfachbeschäftigung

Familienname: \_\_\_\_\_

Vorname: \_\_\_\_\_

Straße: \_\_\_\_\_

PLZ/Ort: \_\_\_\_\_

Es besteht derzeit ein oder mehrere geringfügige Beschäftigungsverhältnisse (bis 603,- €) bei einem anderen Arbeitgeber.

**nein** keine weiteren geringfügige Beschäftigungen (bis 603,- €)

**ja.** Ich übe derzeit folgende Beschäftigungen aus:

Arbeitgeber: \_\_\_\_\_

Beschäftigungsbeginn: \_\_\_\_\_

mit Eigenanteil zur Rentenversicherung

Durchschnittsverdienst im Monat: \_\_\_\_\_

ohne Eigenanteil zur Rentenversicherung (Antrag auf Befreiung von der Rentenversicherungspflicht)

Arbeitgeber: \_\_\_\_\_

Beschäftigungsbeginn: \_\_\_\_\_

mit Eigenanteil zur Rentenversicherung

Durchschnittsverdienst im Monat: \_\_\_\_\_

ohne Eigenanteil zur Rentenversicherung (Antrag auf Befreiung von der Rentenversicherungspflicht)

Es besteht derzeit ein oder mehrere sozialversicherungspflichtige Beschäftigungsverhältnisse (über 603,- €) bei einem anderen Arbeitgeber.

**nein** keine weiteren sozialversicherungspflichtigen Beschäftigungen (über 603,- €)

**ja.** Ich übe derzeit folgende Beschäftigungen aus:

Arbeitgeber: \_\_\_\_\_

Beschäftigungsbeginn: \_\_\_\_\_

Verdienst: \_\_\_\_\_

Arbeitgeber: \_\_\_\_\_

Beschäftigungsbeginn: \_\_\_\_\_

Verdienst: \_\_\_\_\_

Eine geringfügig entlohnte Beschäftigung liegt vor, wenn das monatliche Arbeitsentgelt regelmäßig 603,- € nicht übersteigt. Unter bestimmten Voraussetzungen sind mehrere geringfügige Beschäftigungen möglich. Hierbei zu beachten ist, dass bei mehreren Beschäftigungen die monatliche Grenze von 603,- € nicht überstiegen wird.

Jede Änderung teile ich dem Arbeitgeber unverzüglich mit, da bei Überschreitung der 603,- € Grenze ggf. Sozialversicherungspflicht entstehen kann. Mehrere geringfügige Beschäftigungen (bis 603,- €) können nur dann ausgeführt werden, wenn keine sozialversicherungspflichtige Beschäftigung vorliegt.

## Erklärung und Unterschrift des Arbeitnehmers

Ich versichere, alle Angaben vollständig und wahrheitsgemäß gemacht zu haben und verpflichte mich, jede Änderung zu obigen Angaben, unverzüglich mitzuteilen. Sind die Angaben unrichtig oder wurde es unterlassen, dem Arbeitgeber über Veränderungen zu informieren und kommt es zu einer Heranziehung des Arbeitgebers zu Nachzahlungen, so trägt der Arbeitnehmer die hierdurch entstandenen Aufwendungen bzw. den Schaden des Arbeitgebers.

\_\_\_\_\_  
Unterschrift Beschäftigte/r

\_\_\_\_\_  
Datum

\_\_\_\_\_  
Firmenstempel