

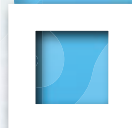
05
2015

Quadrat

MAGAZIN ÜBER DAS LEBEN IN LÜNEBURG ■ KOSTENLOS ■ MAI 2015



KULTUR ■ PORTRÄTS ■ HISTORIE ■ AKTUELLES
GESUNDHEIT ■ KULINARIA ■ MODE ■ UMLAND



Gütesiegel für Bittrich & Bittrich

DIE LÜNEBURGER STEUERBERATUNGSGESELLSCHAFT WURDE FÜR IHRE BESONDERE UNTERNEHMENSKULTUR AUSGEZEICHNET



Bei der Lüneburger Steuerberatungsgesellschaft Bittrich & Bittrich sind die Arbeitnehmer schon seit längerer Zeit aktiv am Auswahlprozess für neue Mitarbeiter beteiligt. „Jedes Team kann sich quasi die eigenen Kollegen aussuchen“, beschreibt Geschäftsführer Holger Bittrich das Procedere. Nicht zuletzt dieser Aspekt macht das Unternehmen, das 1972 gegründet wurde und sich seit 1984 an der Wallstraße 43 befindet, zu einem äußerst attraktiven Arbeitgeber und ist ein Gesichtspunkt, der bei der Suche nach qualifizierten Bewerbern immer wichtiger wird. Dies ist nun auch von offizieller

Seite bestätigt worden. Im Februar wurde das Unternehmen im Rahmen des regionalen Wettbewerbs „Beste Arbeitgeber in Niedersachsen-Bremen 2015“ in der Kategorie der Unternehmen mit bis zu 49 Beschäftigten als einer der besten Arbeitgeber bewertet – eine Auszeichnung, auf die alle Mitarbeiter bei Bittrich & Bittrich zu Recht stolz sind, zeigt diese doch, dass sie mit ihren vielfältigen Bemühungen, eine gute Unternehmenskultur zu etablieren, auf dem richtigen Weg sind. Prämiert wurden insgesamt zehn Firmen aus den beiden nördlichen Bundesländern in unterschiedlichen Größenklassen, die

sich in besonderer Weise für gute und attraktive Arbeitsbedingungen engagieren und eine vertrauensvolle und begeisternde Kultur der Zusammenarbeit mit ihren Beschäftigten pflegen. „Diese Auszeichnung genießt in Deutschland eine hohe Akzeptanz. Deshalb bedeutet uns das Gütesiegel sehr viel“, so Steuerberater Holger Bittrich. Als einer der besten Arbeitgeber in Niedersachsen von einer externen Jury ausgezeichnet zu werden, sei eine hohe Anerkennung für das gesamte Team sowie für die gemeinsame Unternehmenskultur. Die Auszeichnung wird durch das international tätige Forschungs-



und Beratungsinstitut Great Place to Work® verliehen, das Unternehmen in 50 Ländern weltweit hinsichtlich ihrer Arbeitsplatzkultur bewertet und die jeweils besten Unternehmen in den Regionen auszeichnet. Dafür ist im Vorfeld eine anonyme und umfassende Befragung aller Mitarbeiter nötig. Zudem werden Maßnahmen und Systeme der Personal- und Führungsarbeit im Unternehmen evaluiert. „Nur wer sich im Unternehmen wohlfühlt, kann auch Leistung bringen“, ist Holger Bittrich überzeugt. An erster Stelle stehe daher, dass die Mitarbeiter gerne zur Arbeit kommen und Freude an ihrer Arbeit haben – und dafür wird bei Bittrich &

DAS UNTERNEHMEN WURDE IM RAHMEN DES REGIONALEN WETTBEWERBS „BESTE ARBEITGEBER IN NIEDERSACHSEN-BREMEN 2015“ ZU EINEM DER BESTEN GEKÜRT.

Bittrich viel getan. Mit Sina Heidemann ist eine Mitarbeiterin dafür zuständig, alle Aktivitäten zu koordinieren und als feste Ansprechpartnerin zur Verfügung zu stehen, wenn es um Fragen der Mitarbeiterzufriedenheit geht. Neben der schon erwähnten Beteiligung, wenn eine Erweiterung des Teams ansteht, bemüht sich das Unternehmen auch immer darum, die Mitarbeiter dort einzusetzen, wo ihre Fähigkeiten besonders ausgeprägt sind und die „Leidenschaft“ hoch ist. Ein umfangreiches Gesundheitsmanagement trägt ebenfalls zum Wohlbefinden aller bei. Wer neu bei Bittrich & Bittrich einsteigt, kann sich auf eine besondere Willkommenskultur freuen. Hier wird von Beginn

an ein Mitarbeiterbuch gepflegt, das besondere Ereignisse wie etwa den ersten Arbeitstag dokumentiert und kontinuierlich weitergeführt wird. So entsteht eine besondere Bindung zum Unternehmen, die auch nach einem eventuellen Ausscheiden erhalten bleibt.

Ganz wichtig ist die Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Hier gibt es in der Steuerberatungsgesellschaft zahlreiche flexible Regelungen zum Thema Elternzeit und Wiedereinstieg. „Gerne bieten wir nach der Schwangerschaft die Möglichkeit des Home Office an“, beschreibt Holger Bittrich eine Möglichkeit. Aber auch flexible Arbeitszeiten oder

Wiedereinstiegsurse tragen einen Teil dazu bei, dass qualifizierte Mitarbeiter nach einer Babypause bald wieder in das Unternehmen zurückkehren können. Nicht zuletzt spielt für die Zufriedenheit der Mitarbeiter auch die technische Ausstattung eine große Rolle. Software und Hardware müssen auf dem neuesten Stand sein, damit effektiv und erfolgreich gearbeitet werden kann.

Die Steuerberatungsgesellschaft betreut hauptsächlich mittelständische gewerbliche Unternehmen fast aller Branchen und Größen, zusätzlich gehören Freiberufler wie Ärzte oder Anwälte zu den Mandanten. Auch gemeinnützige Einrichtungen, Stiftungen oder Vereine lassen sich von Bittrich &

Bittrich betreuen. Um die Beratung so verschiedener Unternehmen leisten zu können, haben sich die Mitarbeiter in Fortbildungen und Zusatzausbildungen weiter qualifiziert, um im jeweiligen Einzelfall auf dem neusten Stand zu sein. So gebe es etwa Wirtschaftsmediatoren, Fachberater für Unternehmensnachfolge, Fachberater für Heilberufe oder auch zertifizierte Ratingadviser, führt Bittrich einige Beispiele auf.

Die persönliche Betreuung und das Gespräch mit den Mandanten stehen hier an erster Stelle. „Man muss begeistern können und die Angelegenheiten des Mandanten zu seinen eigenen machen“, verdeutlicht er die Philosophie von Bittrich & Bittrich. Verantwortung, Verlässlichkeit und Vertrauen sind die drei Stichworte, die die tägliche Arbeit bestimmen und die besondere Beziehung zwischen Kanzlei und Mandant ausmachen. Nur so habe man Mandanten, die rundum zufrieden seien, betont Holger Bittrich – und das wirkt sich schließlich auch auf alle Mitarbeiter und deren Zufriedenheit aus. (cb)

Bittrich & Bittrich Steuerberatungsgesellschaft mbH

Wallstr. 43

21335 Lüneburg

Tel.: (04131) 75 99 0-0

www.bittrich.de

BITTRICH & BITTRICH

STEUERBERATUNGSGESELLSCHAFT MBH